

**FORMULAIRE D'ADHESION
INSCRIPTION D'UN(E) EMPLOYE(E)
(ne peut pas être considéré comme contrat de travail !)**

DONNEES DE L'EMPLOYEUR

Madame Monsieur

Nom : Tél. principal :

Prénom : Tél. secondaire :

Adresse : Email :

Code postal : Localité :

DONNEES DE L'EMPLOYE(E)

Madame Monsieur

Nom : Date de naissance :

Prénom : Etat civil :

Adresse : Nationalité : Suisse ☞ joindre copie pièce d'identité
 Etrangère ☞ joindre copie permis de séjour
(y compris permis du conjoint)

Code postal : ☞ **Pour les personnes étrangères n'ayant pas encore obtenu le permis C, veuillez également joindre le questionnaire annexé complété et signé par votre employé(e)**

Localité : N° AVS :

Le n° AVS se trouve aussi sur la carte de l'assurance maladie

Tél. principal : Inscrit/e au chômage ? non oui

Email : Caisse de chômage:

TYPE D'ACTIVITE

Contrat de durée indéterminée

Contrat de durée déterminée

Début du contrat : Contrat du au

Genre d'activités : Ménage Garde d'enfants Jardinage Au pair Soins à domicile
Accompagnement personne âgée personne malade personne handicapée

Divers ; précision :

SALAIRE NET

Correspond à ce que vous souhaitez payer cash à votre employé(e), charges sociales déduites, **vacances comprises** :

Salaire net à l'heure : CHF **Moyenne nombre d'heures de travail par semaine :**

Dès 8h de travail par semaine votre employé(e) est automatiquement assuré(e) pour les accidents non-professionnels.

Salaire en **NATURE** (repas et/ou logement fourni à l'employé(e) par l'employeur

- | | |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> Petit déjeuner (CHF 3.50 par jour) | Nombre par mois : |
| <input type="checkbox"/> Repas de midi (CHF 10.00 par jour) | Nombre par mois : |
| <input type="checkbox"/> Repas du soir (CHF 8.00 par jour) | Nombre par mois : |
| <input type="checkbox"/> Logement (CHF 11.50 par jour) | Nombre par mois : |

! Le salaire en nature est soumis aux charges sociales !

INFORMATIONS IMPORTANTES !

- Le Chèque Emploi Fribourg est un système de prépaiement : seuls les salaires couverts par les acomptes de charges seront déclarés aux assurances sociales.
- Le Chèque Emploi Fribourg attend la transmission mensuelle des salaires, au plus tard jusqu'au 10 du mois suivant.
- L'assurance perte de gain maladie est automatiquement comprise dans les prestations du Chèque Emploi Fribourg. Si vous désirez toutefois renoncer à cette couverture d'assurance et verser le salaire à votre employé(e) en cas de maladie selon l'échelle de Berne, veuillez cocher cette case :

Le/la soussigné(e)

- confirme avoir lu et approuvé les conditions générales ci-jointes du Chèque Emploi Fribourg
- s'engage à transmettre immédiatement au Chèque Emploi Fribourg toute modification de situation de son employé(e) (état civil, adresse, maternité, changement permis de séjour, taux d'activité, etc...)
- atteste, par sa signature, que les données ci-dessus sont exactes et autorise Chèque Emploi Fribourg à transmettre les informations nécessaires aux diverses assurances sociales, ainsi qu'à l'administration cantonale des contributions pour les personnes employées soumises à l'impôt à la source.

Lieu et date :

Signature :

Veillez vérifier les points suivants afin que le Chèque Emploi puisse prendre en compte votre adhésion :

- Coordonnées complètes de l'employeur et l'employé(e)
- Numéro AVS de votre employé(e)
- Copie pièce d'identité pour les personnes engagées de nationalité Suisse
- Copie permis de séjour et questionnaire annexe complété et signé pour les personnes de nationalité étrangère.

Tout formulaire d'adhésion incomplet devra automatiquement vous être retourné et ne pourra pas être traité par le Chèque Emploi.

Formulaire à envoyer à :

Chèque Emploi Fribourg
p.a. CIS
Route des Daillettes 1
1700 Fribourg
cheque-emploi@cisf.ch

Contact :

Permanence téléphonique 026 / 426 02 40
Lundi et mercredi 08:30 – 11:30
Mardi et jeudi 13:30 – 16:00
Email cheque-emploi@cisf.ch
Web www.cheque-emploi-fribourg.ch

QUESTIONNAIRE ANNEXE

à compléter pour toute personne engagée de nationalité étrangère n'ayant pas obtenu le permis C

A compléter pour les personnes vivant seules (célibataires, séparées, divorcées, veuves)

Nom : Prénom :

Autorisation de séjour : B G L Autre ☞ veuillez préciser :

Enfants à charge* vivant dans le ménage commun ? : non oui ☞ Nombre d'enfants :

**enfants : mineur sous autorité parentale (vivant dans le ménage commun) et/ou majeur en formation initiale, pour lequel le sourcier assume pleinement l'entretien.*

A compléter pour les personnes mariées ou liées par partenariat enregistré

Personne engagée :

Nom : Prénom :

Autorisation de séjour : B G L Autre ☞ veuillez préciser :

Conjoint :

Nom : Prénom :

Autorisation de séjour : C B G L Autre ☞ veuillez préciser :

Enfants* à charge vivant dans le ménage commun ? : non oui ☞ Nombre d'enfants :

**enfants : mineur sous autorité parentale (vivant dans le ménage commun) et/ou majeur en formation initiale, pour lequel le sourcier assume pleinement l'entretien.*

conjoint avec activité lucrative

conjoint sans activité lucrative

Le Chèque Emploi a besoin de ces informations afin de déterminer le barème d'impôt à la source imposé par le service des contributions. Sans informations complètes, le barème A sera automatiquement appliqué.

Le Chèque Emploi confirme que les données récoltées seront traitées de manière confidentielle et ne seront en aucun cas transmises à des tiers.

Par sa signature, la personne engagée atteste que les informations ci-dessus sont exactes et correspondent au contexte familial actuel et s'engage à informer le Chèque Emploi de tout changement de situation personnelle.

Lieu et date :

Signature :

**Veuillez impérativement joindre une copie de votre permis de séjour
et celui de votre conjoint(e), le cas échéant**

CONDITIONS GENERALES DE L'ASSOCIATION CHEQUE EMPLOI FRIBOURG

1. DOMAINE D'APPLICATION

Ces conditions générales, en complément des statuts de l'association, sont applicables à toutes les adhésions entre le Chèque Emploi Fribourg et les employeurs adhérents à l'association.

Le Chèque Emploi Fribourg est ouvert aux seuls particuliers employant une personne à leur domicile dans le canton de Fribourg pour des travaux domestiques.

Le Chèque Emploi Fribourg ne se substitue pas aux obligations de l'employeur envers son employé, il reste seul responsable de l'exécution correcte du rapport de travail. Seul existe un rapport contractuel entre le Chèque Emploi Fribourg et l'employeur (mandat selon les articles 394 ss CO).

2. OBJET DE L'ADHESION

Par son adhésion, l'employeur adhère à l'Association Chèque Emploi Fribourg en qualité de membre libre, conformément aux statuts adoptés le 1^{er} juin 2006. Il est dispensé de s'inscrire personnellement auprès de la Caisse de compensation et également de l'administration fiscale et donne procuration au Chèque Emploi Fribourg pour signer, à titre de fiduciaire et en son nom, tout document relatif aux assurances sociales découlant de la relation de travail.

Le Chèque Emploi Fribourg fournit les prestations suivantes :

2.1 Couverture d'assurances sociales obligatoires

- Assurance vieillesse et survivants (AVS), Assurance invalidité (AI), Allocations pour perte de gain (APG)
- Assurance chômage (AC)
- Allocations familiales (AF)
- Frais d'administration de la caisse cantonale de compensation
- Caisse de pension (LPP), obligatoire pour les salaires dépassant le montant de coordination

2.2 Couverture d'assurances en cas d'accident

- Assurance contre les accidents professionnels (AP) et, dès 8 heures de travail par semaine, contre les accidents non professionnels (ANP) selon la loi sur l'assurance accidents (LAA)

2.3 Couverture d'assurance perte de gain maladie

- Versement d'indemnités perte de gain maladie à 80% du salaire brut dès le 31^{ème} jour d'absence par cas, ceci durant 700 jours au maximum.
Sans couverture d'assurance perte de gain maladie, c'est l'échelle de Berne qui s'applique.

2.4 Impôts à la source

- Paiement de l'impôt à la source au service des contributions, selon les taux d'imposition cantonaux en vigueur.

2.5 Autres prestations

- Etablissement du certificat de salaire annuel
- Décomptes de salaires mensuels
- Attestations pour la caisse de chômage
- Déclarations d'accident
- Formulaire de demandes en lien avec la maternité

3. ENTREE EN VIGUEUR DE L'ADHESION

L'inscription rétroactive de salaires est uniquement possible à partir du 1^{er} janvier de l'année en cours

L'adhésion entre en vigueur lorsque:

- 3.1 Le Chèque Emploi Fribourg a reçu le formulaire d'adhésion dûment complété et signé
- 3.2 L'employeur a réglé la facture initiale comprenant la taxe d'adhésion unique de CHF 50.00.

4. OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

L'employeur s'engage à :

- 4.1 S'assurer que son employé dispose de l'autorisation de travail nécessaire (si personne étrangère).
- 4.2 Régler les charges en lien avec son employé à l'avance.
- 4.3 Annoncer, dans un délai de 10 jours, les salaires et les heures de travail du mois écoulé.
- 4.4 Transmettre au Chèque Emploi Fribourg toutes modifications du rapport de travail, ainsi que des données personnelles de l'employé (état civil, permis de travail et impôt à la source, adresse, conditions contractuelles, salaire, nombre d'heures, absences, etc.)
- 4.5 Respecter la loi applicable concernant le contrat individuel de travail (article 319 ss CO), notamment concernant le paiement du salaire en cas de maladie, ainsi que le respect des délais de résiliation.
- 4.6 Respecter les salaires minimaux fixés selon le CTT de l'économie domestique.

5. CONDITIONS DE RESILIATION

- 5.1 Résiliation par l'employeur
L'employeur peut résilier son affiliation à Chèque Emploi Fribourg en tout temps. Dès lors il reste responsable d'assurer son employé aux assurances obligatoires. Le solde du compte employeur lui sera facturé ou remboursé par le Chèque Emploi Fribourg.
- 5.2 Exclusion par le Chèque Emploi Fribourg
 - Est exclu du Chèque Emploi Fribourg tout employeur qui en fait la demande ou qui n'a pas eu recours à ses services pendant une durée de 2 ans.
 - Est aussi exclu de Chèque Emploi Fribourg tout employeur qui ne s'acquitterait pas des charges salariales relatives aux salaires annoncés pour son employé. Le Chèque Emploi Fribourg se réserve le droit de ne pas déclarer l'intégralité des salaires annoncés si les versements de l'employeur ne couvrent pas l'intégralité des charges.

6. FRAIS DE GESTION

Le Chèque Emploi Fribourg perçoit une commission de 5% du salaire brut déclaré pour ses services, au minimum CHF 5.00, au maximum CHF 120.00 par mois et par contrat.

Le Chèque Emploi Fribourg se réserve le droit de modifier ses frais de gestion moyennant un préavis de trois mois.

7. EXCLUSION DE RESPONSABILITE

- 7.1 L'employeur est seul responsable en cas de non-respect des prescriptions relevant des assurances et de l'administration fiscale et peut dès lors être poursuivi en cas de violation des règles applicables.
- 7.2 L'employeur a le devoir de s'assurer que son employé dispose de l'autorisation de travail nécessaire. Le Chèque Emploi Fribourg décline toute responsabilité en relation avec des amendes ou peines pécuniaires pour infractions à la loi sur les étrangers ou sur l'asile.
- 7.3 L'employeur est seul responsable envers son employé de la bonne exécution du rapport de travail. Le Chèque Emploi Fribourg décline toute responsabilité découlant de litiges de droit du travail entre l'employeur et son employé, ou en cas de litige avec les assurances sociales ou privées.
- 7.4 Le salaire est à verser à l'employé par l'employeur. Aucune relation juridique ne lie le Chèque Emploi Fribourg à l'employé engagé par l'employeur.

8. PROTECTION DES DONNEES

Le Chèque Emploi Fribourg s'engage à ne transmettre les données fournies par l'employeur le concernant ou concernant son employé qu'aux assurances sociales, ainsi qu'à l'administration fiscale cantonale. Cependant, le Chèque Emploi Fribourg peut être amené à fournir des données aux autorités en cas d'enquête pénale.

9. MODIFICATIONS

Le Chèque Emploi Fribourg se réserve le droit de modifier en tout temps ces conditions générales. Les modifications seront transmises aux employeurs et accessibles sur le site internet.

10. FOR / DROIT APPLICABLE

Les relations contractuelles entre le Chèque Emploi Fribourg et l'employeur sont soumises au droit suisse. Le for est à Fribourg.

11. CLAUSE DE SAUVEGARDE

La nullité de l'une des dispositions précédentes n'entraîne pas la nullité des autres dispositions.